

平成 30 年 4 月 吉日

2018 年度東北大学新任教員プログラム  
募集要項  
Tohoku University New Faculty Program (Tohoku U. NFP)

主催：東北大学 高度教養教育・学生支援機構

大学を取り巻く環境は刻一刻と変化し、それに伴い、社会における大学の役割も変容しつつあります。そんな中で、研究、教育、管理運営、社会貢献など大学教員としての責務を果たすためには、大学や大学教員としての役割を理解し、様々な能力を身につけつつキャリアを構築していく必要があります。特に、教育活動には、授業設計や効果的な教授法、授業の運営、学生指導など様々なスキルが必要ですが、ほとんどの新任教員は、基礎的な知識をつける機会がないまま、教壇に立ち、実際の教育活動を通じて経験的に学んでいるのが実情です。

東北大学 高度教養教育・学生支援機構では、2012 年度より、教育関係共同利用拠点事業として、「東北大学 新任教員プログラム(Tohoku U. NFP)」を実施しています。このプログラムは、新任教員のみなさんが、大学教員に求められる能力や知識を実践的に学びつつ、同僚である他のプログラム参加者や、経験の豊富な先達教員との対話を通じて、大学教員として、また、自大学の一員として働く事の意味を模索する機会を提供します。また、プログラムでの経験を内省することで、自己省察力を身につけます。プログラムのすべての研修に参加し、最終課題を提出した参加者には、「東北大学 新任教員プログラム修了証」を授与します。

また、この取り組みでは、参加者の皆さんの経験もふまえて、プログラムを継続的に改善し、他大学へのモデルとなる新任教員プログラムを開発することを目指しています。そこで、プログラムへの提案も積極的に行っていただける方を募集します。関心のあるかたは、ぜひご応募下さい。

なお、本プログラムは大学院生を対象とした「東北大学 大学教員準備プログラム(Tohoku U. PFFP)」と合同で実施します。

**プログラム事前説明会実施のご案内**

日時：2018 年 4 月 26 日（木）17 時～18 時

場所：川内北キャンパス 川北合同研究棟 101 CAHE ラウンジ

- \*プログラムの概要説明以外に、過去の参加者による体験談などが予定されています。
- \*事前説明会への参加は応募の条件ではありません。

## 1. プログラムの概要

本プログラムでは、下記の活動を予定しています

1. NFP へようこそ「スタートアップ研修」2018年7月7日（土）
  - ・ 自己紹介、プログラムの説明、大学教員の仕事と専門性（レクチャー）、比較の目を育てる（ワークショップ）、事務手続きなどからなるスタートアップ研修に参加します。
2. 実践力を磨く「大学の授業を設計する：授業デザインとシラバス作成」2018年8月28日（火）
  - ・ 大学の授業を設計する（ワークショップ）では、大学の授業における目標、活動、評価や授業設計について、シラバス作成を通して考えます。参加者は事前にシラバスを作成し、提出します。
3. 基礎知識を得る「授業づくり：準備と運営」2018年9月14日（金）
  - ・ 授業づくりについて、認知心理学の側面から解説する講義を受講し、効果的な授業運営には何が必要かについて考えます。
4. 基礎知識を得る「大学生のクリティカルシンキングの育成」8～9月中 **e-learning**
  - ・ クリティカルシンキングとは何かを学ぶとともに、学生にクリティカルシンキングを身につけさせるためにどのような工夫が必要なのかについて理解を深めます。
5. 基礎知識を得る「学生理解と学生発達」8～9月中 **e-learning**
  - ・ 学生の発達がどのような側面から捉えられるのか、大学生活を通して学生がどのように発達するのかについて学びます。また、学生の発達を促すために重要な視点についても考えます。
6. 実践力を磨く「コーチング技能を活用した学生指導」2018年12月4日（火）
  - ・ コーチングとは、深い理解とスキルを身につける認知的徒弟制度において、教師がモデリングに続き、課題を実行している学生にヒントや挑戦を与えたり、動機づけ、励まし、対話を行う活動です。学生の意欲を高める研究指導に不可欠なスキルを学びます。
7. 先達から学ぶ「授業を見る聞く学ぶ：授業参観」2018年7月～2019年1月
  - ・ 教育経験の豊富な教員の授業を参観し、自分の教育活動を考えるヒントを得ます。授業終了後の検討会では、授業内の教育活動や授業前の準備などについて授業実践者より学びます。
8. 先達コンサルテーション2018年11月～2019年1月
  - ・ プログラムへの参加を通して生まれた疑問や、自らの課題について、先達教員との個人面談を実施します。教育はもちろん、研究や大学運営、今後のキャリアなど、参加者の関心に応じてアドバイスをもらえます。
9. 実践力を磨く「マイクロティーチング」2019年2月

- 参加者は「2. 大学の授業を設計する：授業デザインとシラバス作成」で作成したシラバスより授業1回分を選び、90分の授業計画をたて、その内の10分程度を実際に行います（これをマイクロティーチングといいます）。他の参加者からコメントをもとに、自分の授業計画をふり返ります。

## 10. 自己省察力を養う

- プログラムを通して大学教員という仕事や大学教育に関する考え方がどのように変化・発展していったのかをリフレクティブ・ジャーナルに記録し、自分なりの教育観を構築します。また、プログラムの最後には、課題レポートの執筆とプレゼンテーションを行います。

## 11. 比較の目を育てる「国内他大学訪問調査」【オプション】2018年10月下旬～11月上旬（1泊2日：東京近辺）

- 国内の他大学の授業参観、教員とのディスカッションを通して、大学が置かれている状況、課題、多様性について学びます。参加者は希望調査のうえ参加人数を考慮し決定します。

## 12. 自己省察力を養う「成果報告会」2019年3月中～下旬

- 2018年度 Tohoku U. NFP の成果報告を行います。プログラムを通じて学んだこと・考えたことなどを共有し、大学教員職や教育に関する理解を更に深めます。

### 【成果報告】

指定するテーマで4,000字程度の「課題レポート」を作成、提出してもらいます。また、成果報告会での成果発表を行います。

### 【修了証】

すべての活動に参加し、すべての課題を提出したプログラム参加者には「東北大学 新任教員プログラム修了証」を発行します。

### 【使用言語】

日本語を使用します。

### 【経費】

東北大学川内キャンパス内で実施するセミナーに参加するための交通費は本人負担となります。また、国内他大学訪問調査【オプション】に参加する場合、旅費、宿泊費は本人負担となります。

## 2. 応募者資格

全国の大学に勤務する2013（平成25）年4月以降採用の教員（概ね40歳以下）。本務の傍ら、東北大学川内北キャンパスで実施されるセミナーやワークショップに不都合なく参加できる者。国籍は問わない。

## 3. 募集人数

(PFFP参加者と合わせて)20名程度

#### 4. 応募期間

2018年5月1日（火）～5月24日（木）17:00 必着

#### 5. 応募要領

指定した書式（(1)履歴書 (2)研究業績 (3)応募理由書 (4)部局長，学科長，センター長等の推薦書，下記 URL からダウンロード）に必要事項を記入し，提出してください。

#### 6. 審査について

書類審査および面接により，参加者を決定します（2018年6月中旬）。面接は6月上旬を予定しています。

#### 7. その他

プログラム参加終了後も OB/OG として，積極的に広報や運営などにご協力いただける方を募集します。

#### 8. 提出先・連絡先

〒980-8576 仙台市青葉区川内 41

東北大学 高度教養教育・学生支援機構 大学教育支援センター 宛

（川内北キャンパス 川北合同研究棟 201）

TEL: 022-795-4471 FAX: 022-795-4749

Email: [tu-pffp@ihe.tohoku.ac.jp](mailto:tu-pffp@ihe.tohoku.ac.jp)

URL: <http://www.ihe.tohoku.ac.jp/CPD/>